

## Artikelsgewijze toelichting wijzigingen in NBBU Cao voor uitzendkrachten per 1 juli 2015

### 1. Artikel 12 lid 4 Fasensysteem- en periode- en ketensysteem:

Er is een extra bepaling toegevoegd aan lid 4 over contracten *zonder uitzendbeding* in fase 1 en 2 met uitsluiting van loondoorbetaling. Na 26 gewerkte weken zal er een minimumloondoorbetalingsplicht van 3 uur per contract gelden, waarbij de uitzendkracht dus minimaal recht heeft op 3 maal het feitelijk uurloon, ook bij het wegvallen van werk.

### 1. Artikel 14 Fase 3

- Fase 3 duurt nu maximaal vier jaar waarin maximaal zes contracten kunnen worden aangegaan.
- De onderbrekingstermijn binnen fase 3 is gewijzigd naar langer dan zes maanden. De onderbrekingstermijn tussen 13 en 26 weken is geschrapt. Na een onderbreking van langer dan zes maanden begint de uitzendkracht weer opnieuw in fase 1.

### 2. Artikel 15 Fase 4

De onderbrekingstermijn in fase 4 en tussen fase 3 en fase 4, is gewijzigd van drie naar meer dan zes maanden.

### 3. Artikel 16 Periode- en ketensysteem volgens cao inlener

De onderbrekingstermijn binnen het periode- en ketensysteem van de inlener is ook gewijzigd naar meer dan zes maanden.

### 4. Artikel 18 Rechtspositie bepalen bij opvolgend werkgeverschap

- De onderbrekingstermijn bij opvolgend werkgeverschap is gewijzigd van drie naar meer dan zes maanden.
- De gevallen van rechtsgeldige opzegging waarbij het arbeidsverleden van de uitzendkracht dus niet meegenomen hoeft te worden, zijn in lid 5 verduidelijkt en er is een verwijzing opgenomen naar het wetsartikel 7:671 BW.

### 5. Artikel 22 Uurbeloning en vergoedingen

Er is in lid 3 een nieuwe bepaling toegevoegd dat de inlenersbeloning kan worden gebaseerd op informatie van de inlener. Dit zal niet met terugwerkende kracht worden gecorrigeerd tenzij er sprake is van opzet of kennelijk misbruik.

### 6. Artikel 26 Bijzonder verlof, kort verzuim en algemeen erkende feestdagen

Aan artikel 26 is (weer) het wettelijk recht op twee dagen kraamverlof toegevoegd.

### 7. Artikel 29 Kortdurend zorgverlof

Het (wettelijk) recht op kortdurend zorgverlof is uitgebreid met personen van wie de verzorging kan worden opgenomen door de werknemer.

### 8. Artikel 30 Scholing, verbreden inzetbaarheid en begeleiding van werk naar werk

- Het begrip scholing is verruimd met de begrippen brede inzetbaarheid en begeleiding van werk naar werk. Deze kosten kunnen onder voorwaarden (conform Besluit voorwaarden in

- minderen brengen kosten op transitievergoeding) in aanmerking komen om in mindering gebracht te worden op een eventuele transitievergoeding van de uitzendkracht.
- Van het verplichte jaarlijkse scholingsgesprek van uitzendkrachten in fase 3, zijn AOW-gerechtigden en HBO- en WO-studenten uitgezonderd.
9. Artikel 35 Uitzendkrachten en verhoging van de arbeidsparticipatie  
Aan dit artikel zijn drie nieuwe doelgroepen toegevoegd, namelijk: doelgroepen die onder de Participatiewet vallen, schoolverlaters en herintreders.
10. Bijlage 4  
Alleen nog de artikelen 12 en 13 die per 1 juli 2016 wijzigen staan genoemd.
11. Bijlage 9 Artikelen uit het Burgerlijk Wetboek  
De wetsartikelen zijn aangepast aan de nieuwe Wet Werk en Zekerheid, ook het wetsartikel over transitievergoeding is hieraan toegevoegd.