

Aanpassingen Cao voor Uitzendkrachten per 1-1-2017

Per 1 januari 2017 gaat een aantal cao-wijzigingen in als gevolg van afspraken, aanpassingen naar aanleiding van wet- en regelgeving, of ter verduidelijking.

1. Artikel 9 lid 1 aanscherping RI-en E

Dit artikel is verduidelijkt conform Arbowetgeving en praktijk. Het is vereist dat de uitzendkracht een beschrijving heeft gehad van de risico's van de werkplek en maatregelen om de gevaren en risico's te beperken, en niet zozeer hoeft te beschikken over de gehele risico-inventarisatie en -evaluatie.

1. Bij het aanvaarden van welke uitzendovereenkomst dan ook, is de toepassing van de Arbeidsomstandighedenwet van kracht. De uitzendkracht krijgt een beschrijving van de gevaren en risico's van de werkplek en maatregelen om deze te beperken.

2. Verduidelijking noot bij artikel 12 lid 4

Verduidelijking dat de mogelijkheid om direct uitzendovereenkomsten aan te gaan zonder uitzendbeding (voor bepaalde tijd) mogelijk is gedurende fase 1 en 2, voor maximaal 78 weken.

**Ressortierend onder het juridisch regime van artikel 7:691 BW en in afwijking van 7:691 lid 1 BW voor een periode van 78 gewerkte weken.*

3. Loonbegrip artikel 28 lid 4

Rekening houdend met de lijn die de Europese regelgeving en ook de Nederlandse rechtspraak inzet, wordt de definitie van de grondslag voor doorbetaling bij vakantiedagen aangepast. In de cao komt in artikel 28 te staan dat het feitelijk loon van de uitzendkracht moet worden aangevuld met vergoedingen volgens het loonverhoudingsvoorschrift die hij zou hebben ontvangen wanneer hij zou hebben gewerkt tijdens zijn vakantie. Per geval moet dus worden bepaald of het feitelijk loon van de uitzendkracht bij vakantie moet worden aangevuld met (structurele) toeslagen, zoals bijvoorbeeld adv-compensatie. Hiertoe worden kostentoeslagen niet meegerekend.

NB. De aanvulling van het feitelijk loon geldt alleen voor vakantiedagen en dus niet bij (reserveringen van) kort verzuim, bijzonder verlof, feestdagen en vakantiebijslag.

Nieuw Art. 28 lid 4:

Indien van toepassing geldt in aanvulling op de leden 1 sub a en 3 sub a van dit artikel, voor wat betreft de vakantiedagen, het volgende. Het feitelijk loon wordt aangevuld met die vergoedingen die de uitzendkracht op grond van artikel 22 lid 2 zou hebben ontvangen wanneer hij zou hebben gewerkt tijdens de vakantiedagen. Onder de hier bedoelde vergoedingen vallen geen kostenvergoeding(en).

Zie NBBU-website voor een nadere toelichting.

4. **Bijlage 1 t/m 3 en 11:** de percentages reserveringen voor kort verzuim, bijzonder verlof, vakantiedagen, wachttagcompensatie en franchise pensioen zijn aangepast naar de percentages die gelden per 1 januari 2017.
5. **Aanpassing artikel 36A en 36B** verwijzing naar artikel 13 WML
6. **Bijlage 10 lid 5 en lid 6:** De artikelen zijn gelijkgetrokken met de artikelen uit de meest recente cao Bouw en Infra:

Bijlage 10

Afwijkende arbeidsvoorwaarden uitzendkrachten werkzaam in de bouw

5. Voor de vakkracht in een bouwplaatsfunctie dient de uitzendonderneming, in aanvulling op de bepalingen van deze cao, zich rekenschap te geven van de volgende aanvullende arbeidsvoorwaarden uit de cao Bouw & Infra:

- > artikel 26a lid 1, 2, 3, 7 en 8 (vierdaagse werkweek),*
- > artikel 34 (bereikbaarheidsdienst) m.u.v. de verwijzing in lid 7 naar artikel 89.*
- > artikel 35a lid 3 (m.u.v. de laatste zin) en 4 (voor zover het gaat om extra verlofdagen oudere werknemers).*
- > artikel 45 (prestatiebeloning)*
- > artikel 51 (reisurevergoeding)*

6. Voor de vakkracht in een UTA-functie dient de uitzendonderneming, in aanvulling op de bepalingen van deze cao, zich rekenschap te geven van de volgende aanvullende arbeidsvoorwaarden uit de cao Bouw & Infra:

- > artikel 26b lid 1, 2, 5, 9 en 10 (vierdaagse werkweek)*
- > artikel 35b lid 3 (extra verlofdagen oudere werknemers) m.u.v. de laatste zin.*
- > artikel 36d (extra roostervrije dagen oudere werknemers) m.u.v. lid 5 en lid 6.*