

Tussentijdse wijzigingen Cao voor Uitzendkrachten per 1 juli 2016

Per 1 juli 2016 gaan de volgende wijzigingen in in de cao voor Uitzendkrachten. Deze wijzigingen zijn alle het gevolg van het einde van het overgangsrecht van de Wet werk en zekerheid.

Nieuwe regels voor AOW-gerechtigden:

1. Artikel 32 en 33 NBBU cao

Vanwege einde overgangsrecht per 1 juli 2016 vervalt het fasesysteem AOW-Plus. Dit betekent dat AOW-gerechtigden in het 'reguliere' fasensysteem terechtkomen. Hiermee komt artikel 33 te vervallen en wordt artikel 32 aangepast op de situatie per 1 juli.

2. Opvolgend werkgeverschap bij AOW-gerechtigden

Het arbeidsverleden van een AOW-gerechtigde die voorafgaand aan het opvolgend werkgeverschap een overeenkomst voor bepaalde tijd of onbepaalde tijd heeft gehad, hoeft in beide gevallen niet te worden meegenomen, als u opvolgend werkgever bent.

3. Einde uitzendovereenkomst vanwege AOW-gerechtigde leeftijd

Als een uitzendkracht bij u de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt en hij zit op dat moment in fase 3, zal (conform artikel 7:668a lid 12 BW) alle contracten die binnen fase 3 zijn aangegaan voorafgaand aan het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd, komen te vervallen en wordt er weer opnieuw vanaf het begin fase 3 gestart met contracten.

Nieuwe termijn fase 1 en 2:

Duur fase 1 en 2 (artikel 13)

- De duur van fase 1 en 2 zal aangepast worden naar 78 weken i.p.v. 130 weken.
- De onderbrekingsperiode tussen twee uitzendovereenkomsten zal aangepast worden van 26 weken of langer naar langer dan 6 maanden.

Op onderstaande webpagina's leest u alles over de gevolgen van het einde van het overgangsrecht:

<https://www.nbbu.nl/artikel/wet-werk-en-zekerheid-overgangsrecht/>

<https://www.nbbu.nl/case/cases-overgangsrecht-uitzendkrachten/>