

## Tussentijdse wijzigingen Cao voor Uitzendkrachten goedgekeurd

Op de Algemene Ledenvergadering van 21 november 2017 zijn de tussentijdse wijzigingen voor de Cao voor Uitzendkrachten goedgekeurd. De NBBU is met de LBV overeengekomen om een drietal tussentijdse wijzigingen op te nemen in de NBBU-cao waarvan er twee ingaan per 1-1-2018.

### Wijzigingen per 1-1-2018

#### 1. Exclusiviteit en beschikbaarheid:

Om een betere balans te krijgen tussen de inkomenszekerheid van de uitzendkracht en de gevraagde beschikbaarheid van de uitzendonderneming wordt in de cao een bepaling opgenomen die de beschikbaarheid en de positie daarin van zowel de uitzendkracht als de uitzendonderneming verduidelijkt.

#### Nieuw cao artikel

##### 1. Exclusiviteit en beschikbaarheid

###### Lid 1

De uitzendkracht is vrij om elders werk te aanvaarden tenzij de uitzendkracht bij de uitzendonderneming heeft aangegeven om te komen werken waarbij er duidelijkheid is over de dag(en), (verwachte) tijdstip(pen) en het (verwachte) aantal uren van het werk.

###### Lid 2

De uitzendkracht met een uitzendovereenkomst met loondoorbetalingsverplichting kan zijn bij aanvang van de uitzendovereenkomst opgegeven beschikbaarheid wijzigen na overleg met de uitzendonderneming. Hierbij moet de gewijzigde beschikbaarheid altijd toereikend blijven voor de uitzendonderneming om de uitzendkracht voor de overeengekomen arbeidsduur waarvoor de loondoorbetalingsverplichting geldt ter beschikking te kunnen stellen. Hiervoor geldt dat de gevraagde beschikbaarheid in redelijke verhouding moet staan tot de overeengekomen arbeidsduur waarvoor de loondoorbetalingsverplichting geldt, zowel ten aanzien van het aantal dag(en), de tijdstip(pen) en het aantal uren, als ten aanzien van de spreiding daarvan.

#### 2. Boetes arbeidsmigranten:

In de huidige cao kunnen boetes onder bepaalde voorwaarden worden verrekend met het loon van een uitzendkracht die niet permanent in Nederland woont (artikel 36B).

Helaas zijn er in de praktijk situaties dat er ook ondefinieerbare boetes werden verrekend met het loon van de uitzendkracht.

Om deze reden is er voor gekozen dat het verrekenen van boetes op het loon van de uitzendkracht helemaal niet meer mogelijk is. Onder deze boetes valt niet de schade die de uitzendkracht toebrengt aan de werkgever wegens het veroorzaken van een verkeersboete.

#### Aangepast artikel 36B

##### AANVULLENDE REGELS BEHOREND BIJ ARTIKEL 36: VERREKENINGEN OP HET UIT TE BETALEN LOON

1. Verrekenen van boetes is uitsluitend toegestaan met betrekking tot justitiële en bestuurlijke boetes.
2. Indien en voor zover dit niet reeds voortvloeit uit bijlage 6 van deze cao, wordt elke afzonderlijke verrekening met het loon, schriftelijk gespecificeerd. De uitzendonderneming zorgt ervoor dat de uitzendkracht beschikt over een overzicht van de mogelijke verrekeningen, in de landstaal van de uitzendkracht.

## Onderzoek naar huisvesting van arbeidsmigranten

Ten aanzien van huisvesting van arbeidsmigranten, constateren cao-partijen in de praktijk ongewenste situaties m.b.t. de huisvesting. Een belangrijk element is de prijs-kwaliteit verhouding van de huisvesting. Daarom willen we gezamenlijk met cao-partijen in de uitzendbranche laten onderzoeken welke mogelijkheden er zijn om de prijs- kwaliteitverhouding van de huisvesting beter te kunnen (laten) reguleren. Een paritaire werkgroep zal zich hiermee de komende maanden bezighouden.