

ADDENDUM NBBU-CAO VOOR UITZENDKRACHTEN

1 JUNI 2014 – 31 MEI 2019



NBBU

(6e druk: januari 2017)
Addendum: januari 2018

NIEUW ARTIKEL

ARTIKEL 6A

BESCHIKBAARHEID EN EXCLUSIVITEIT

1. De uitzendkracht is vrij om elders werk te aanvaarden, tenzij de uitzendkracht bij de uitzendonderneming heeft aangegeven om te komen werken, waarbij er duidelijkheid is over de dag(en), (verwachte) tijdstip(pen) en het (verwachte) aantal uren van het werk.
2. De uitzendkracht met een uitzendovereenkomst met loondoorbetalingsverplichting kan zijn bij aanvang van de uitzendovereenkomst opgegeven beschikbaarheid wijzigen na overleg met de uitzendonderneming. Hierbij moet de gewijzigde beschikbaarheid altijd toereikend blijven voor de uitzendonderneming, om de uitzendkracht voor de overeengekomen arbeidsduur waarvoor de loondoorbetalingsverplichting geldt, ter beschikking te kunnen stellen. Hiervoor geldt dat de gevraagde beschikbaarheid in redelijke verhouding moet staan tot de overeengekomen arbeidsduur waarvoor de loondoorbetalingsverplichting geldt, zowel ten aanzien van het aantal dag(en), het (de) tijdstip(pen) en het aantal uren, als ten aanzien van de spreiding daarvan.

WIJZIGING ARTIKEL

ARTIKEL 36B

AANVULLENDE REGELS BEHOREND BIJ ARTIKEL 36: VERREKENINGEN OP HET UIT TE BETALEN LOON.

1. Verrekenen van boetes is uitsluitend toegestaan met betrekking tot justitiële en bestuurlijke boetes.
2. Indien en voor zover dit niet reeds voortvloeit uit bijlage 6 van deze cao, wordt elke afzonderlijke verrekening met het loon schriftelijk gespecificeerd. De uitzendonderneming zorgt ervoor dat de uitzendkracht beschikt over een overzicht van de mogelijke verrekeningen, in de landstaal van de uitzendkracht.

BIJLAGE 1

RESERVERINGEN KORT VERZUIM/BIJZONDER VERLOF & FEESTDAGEN 2018

Het in artikel 28 lid 1 sub a bedoelde percentage voor kort verzuim/bijzonder verlof bedraagt: $0,2 + 0,4 = 0,6\%$

Het aantal feestdagen bedraagt 7. Het aantal werkbare dagen bedraagt:
 $261 - 7 - 24 = 230$.

Het in artikel 28 lid 1a bedoelde percentage voor feestdagen bedraagt:
 $7 : 230 \times 100\% = 3,04\%$

N.B. De deling wordt uitgedrukt in een percentage, tot op twee decimalen rekenkundig afgerond.

BIJLAGE 2

RESERVERINGEN VAKANTIEDAGEN 2018

Reserveringen vakantiedagen uitzendkrachten:

Het in artikel 28 lid 1 sub a bedoelde percentage voor vakantiedagen bedraagt:
 $24 : 230 \times 100\% = 10,43\%$

Uitbetaling bovenwettelijke vakantiedagen

Als gebruik wordt gemaakt van de mogelijkheden de bovenwettelijke vakantiedagen in geld uit te betalen als bedoeld in artikel 28 lid 1 sub g, dan wordt 1,74% van het feitelijk loon wekelijks/maandelijks/periodiek in geld uitbetaald en bedraagt het percentage dat moet worden gereserveerd voor de wettelijke vakantiedagen 8,70%. De wettelijke vakantiedagen bedragen vier maal de overeengekomen arbeidsduur per week.

Reservering vakantiedagen vakantiewerkers:

Het percentage bedoeld in artikel 38 lid 2 bedraagt: $20 : 241 \times 100\% = 8,30\%$

N.B. Bovengenoemde delingen worden uitgedrukt in een percentage, tot op twee decimalen rekenkundig afgerond.

BIJLAGE 3.

WACHTDAGCOMPENSATIE & PREMIEVERDELING BOVENWETTELIJKE ZIEKTE-UITKERING

De in artikel 25 lid 3 sub c bedoelde percentages bedragen:

Kantoorsector en administratief uitzendonderneming 1: 0,71%

Technisch en industrieel uitzendonderneming 2: 1,16%

De in artikel 25 lid 1 sub a bedoelde maximumpercentages zijn gebaseerd op een gelijke premieverdeling tussen uitzendonderneming en uitzendkracht bij een eventuele verzekering.

De maximumpercentages die op het loon van de uitzendkracht mogen worden ingehouden, zijn door partijen als volgt vastgesteld (1 januari 2018): Uitzendbedrijven I: 0,71% Uitzendbedrijven II: 1,07%

BIJLAGE 11
PENSIOENREGELING

Basisregeling lid 7

7. Het bruto-uurloon, zoals omschreven in lid 6, is pensioengevend tot en met € 29,17.
Dit wordt jaarlijks door het bestuur van de Stichting Pensioenfonds voor Personeelsdiensten vastgesteld.

Plusregeling lid 15 en 16

15. De Plusregeling is een beschikbare-premieregeling met vanaf 1 januari 2015 een pensioenleeftijd van 67 jaar, die voorziet in de vorming van een pensioenkapitaal ten behoeve van de aankoop van een ouderdomspensioen en/of een partnerpensioen. De premie die voor de vorming van het pensioenkapitaal beschikbaar wordt gesteld, wordt uitgedrukt in een percentage van de pensioengrondslag conform onderstaande staffel.

Leeftijdsgroep	Pensioenpremie 2017	Pensioenpremie 2018
21 - 24	4,4%	4,2%
25 - 29	5,4%	5,1%
30 - 34	6,6%	6,3%
35 - 39	8,0%	7,6%
40 - 44	9,8%	9,3%
45 - 49	11,9%	11,4%
50 - 54	14,6%	13,9%
55 - 59	18,1%	17,2%
60 - 64	22,5%	21,3%
65 - 66	26,5%	25,6%

De pensioengrondslag wordt op uurbasis vastgesteld door het bruto-uurloon van de uitzendkracht te verminderen met de uurfranchise. In de zin van dit artikel wordt onder brutoloon verstaan: het loon over de normale gewerkte uren, loon over de onregelmatige uren (d.w.z. de uren in afwijkende dag- en tijdzones), de wachttagcompensatie, de vakantiedagen*1, bijzonder verlof, kort verzuim en feestdagen en de vakantiebijslag*1. Indien tussen de werkgever en werknemer schriftelijk overeengekomen, kan in positieve zin van de in dit artikel beschreven bruto-uurloon omschrijving worden afgeweken.

16. Het bruto-uurloon zoals omschreven in lid 2, is pensioengevend tot en met € 29,17.
Dit wordt jaarlijks door het bestuur van de Stichting Pensioenfonds voor Personeelsdiensten vastgesteld.

