Nederlandse Bond van Bemiddelings- en Uitzendondernemingen

NBBU

De Brand 20 | 3823 LJ Amersfoort
T 033 476 02 00 | info@nbbu.nl
www.nbbu.nl

Overzicht verschillen CAO - AVR

BEPALING	CAO	AVR
WERKINGSSFEER	Alleen uitzendbureaus vallen onder de werkingssfeer. Sommige werknemers zijn uitgesloten (vakantiewerkers, hogere functies).	Kan worden gebruikt door alle leden van de NBBU. Alle vaste werknemers vallen eronder, zonder uitzonderingen. Het is mogelijk om in individuele arbeidsovereenkomst af te wijken van het arbeidsvoorwaardenreglement.
TUSSENTIJDSE WIJZIGINGEN	Mogelijk in overeenstemming NBBU – LBV.	Eenzijdig wijzigingsbeding opgenomen.
REORGANISATIE	Regels voor cao-partijen.	Verwijderd.
SOCIAAL STATUUT	Regels voor werkgever over sociaal beleid.	Alleen de afwijzing van discriminatie is overgenomen.
FUSIES EN REORGANISATIE	Regels voor werkgever over fusie en reorganisatie.	Verwijderd.
ALGEMENE VERPLICHTINGEN WERKGEVER	Naleven cao en geheimhoudingsbeding.	Aangepast overgenomen. Hier is in opgenomen: Arbeidsomstandigheden, geheimhoudingsbeding en Antidiscriminatie bepaling.
ALGEMENE VERPLICHTINGEN WERKNEMER	> Geen ander loon afdwingen dan in cao is opgenomen. > Bepaling over concurrentiebeding > Goed werknemerschap > Verplichting uitvoeren werkzaamheden > Geheimhoudingsbeding > Boetebeding.	Overgenomen: > goed werknemerschap, > verplichting tot uitvoeren andere werkzaamheden > geheimhoudingsbeding. Aangepast: > Boetebeding is overgenomen, maar met een verlaagd boetebedrag Toegevoegd:

		> algemeen bedrijfseigendommenbeding. Verwijderd: > geen ander loon afdwingen.
ARBEIDS-OMSTANDIGHEDEN	Verplichtingen werkgever arbeidsomstandigheden.	Overgenomen in algemene verplichtingen werkgever.
GESCHILLENCOMMISSIE	Geschillencommissie cao.	Verwijderd
DISPENSATIE	Bepaling dispensatieverzoeken van werkgever.	Verwijderd, is niet langer relevant. Het is mogelijk om in individuele arbeidsovereenkomst af te wijken van arbeidsvoorwaardenreglement
AANGAAN ARBEIDS-OVEREENKOMST	Uitgebreid artikel over verplichtingen.	Artikel is versimpeld. Daarnaast gemoderniseerd. Geen verplichting meer tot tweevoudig verstrekken van de arbeidsovereenkomst. Tevens opgenomen dat arbeidsvoorwaardenreglement verplicht moet worden verstrekt, dit mag ook elektronisch.
EINDE VAN DE ARBEIDS-OVEREENKOMST	Beëindiging bij bepaalde tijd of bij onbepaalde tijd.	Optioneel pensioenbeding opgenomen.
PROEFTIJD	Wettelijke proeftijd uitgebreid naar twee maanden.	Uitbreiding proeftijd verwijderd.
WERKTIJDEN	40 uur.	40 uur.
ATV	Atv-regeling met 6,5 dagen en beperkte afwijkingsmogelijkheden.	Atv-regeling overgenomen. Wel mogelijkheid tot afwijking. De opbouw van atv bij arbeidsongeschiktheid is gewijzigd.
FUNCTIEGROEPEN	Functiekenmerken in functiegroepen.	Verwijderd.

LOONGARANTIE OVERPLAATSING		Verwijderd.
TOESLAGEN VOOR OVERWERK	25% en 50% bij overwerk.	Overgenomen.
TOESLAGEN VERSCHOVEN UREN	25% en 50% onregelmatigheidstoeslag.	Overgenomen.
TOESLAG WAARNEMING HOGERE FUNCTIE	Regels over toeslag als werknemer een hogere functie waarneemt.	Verwijderd.
VAKANTIEBIJSLAG	8%.	8%.
WINSTUITKERING	2%, beperkte mogelijkheid tot afwijking.	2% mogelijkheid tot afwijken .
VAKANTIEDAGEN	25 dagen.	25 dagen.
EXTRA VAKANTIEDAGEN	Jubileumdagen.	Overgenomen, moment van toekenning verduidelijkt.
FEESTDAGEN	De nationale feestdagen.	Overgenomen, met de mogelijkheid om in plaats van een nationale feestdag een andere feestdag aan te wijzen.
BIJZONDER VERLOF	Deel kort verzuim en deel bijzonder verlof.	Kort verzuim en bijzonder verlof zijn uit elkaar gehaald. Bijzonder verlofregels zijn aangepast. Deze regels zijn verduidelijkt en gemoderniseerd.
KORT VERZUIM	Calamiteitenverlof en kort verzuim.	Overgenomen.
OVERIGE VERLOFSOORTEN	Organisatieverlof, onbetaald verlof.	Verwijderd.
WAZO VERLOFSOORTEN	Ouderschapsverlof, zwangerschapsverlof, adoptieverlof.	Voor ouderschapsverlof is opgenomen hoe de werknemer dit moet aanvragen. Overige WAZO verlofsoorten zijn verwijderd.

KORTDUREND ZORGVERLOF	Afwijking van driekwart dwingend recht: verlof ingekort naar een week.	Na einde van de cao is afwijking ten nadele van de werknemer niet meer mogelijk. Verwijderd.
LOON BIJ ZIEKTE	Staffel: 100%, 90%, 80%.	Overgenomen. Inclusief wachtdagen. Verwijderd: beperking loondoorbetaling bij ziekte als werknemer risicovolle sport doet.
PENSIOENREGELING	Oude en nieuwe regeling.	Overgenomen.
OPLEIDING EN ONTWIKKELING	Verplichting tot stimuleren kennis verwerven. Werkgever stelt verplicht vier dagen beschikbaar voor opleiding.	Verwijderd.
TELEFOONKOSTEN-VERGOEDING	Betaling van telefoonkosten privé telefoon.	Verwijderd.
BHV	Uitwerking verplichting organisatie bhv.	Verwijderd.
VERHUIS- EN HERINRICHTINGSKOSTEN	Kostenvergoeding als werknemer moet verhuizen voor werk.	Verwijderd.
JUBILEUMUITKERING	Uitkering bij 25- en 40-jarig dienstverband.	Overgenomen.
OVERLIJDENSUITKERING	Drie keer het maandsalaris.	Overgenomen
AOW-GERECHTIGDE WERKNEMER	Doel van artikel was bevorderen arbeidsdeelname AOW-gerechtigde.	Verwijderd.
VERHOGING ARBEIDSPARTICIPATIE	Inloopschaal werknemer met afstand tot de arbeidsmarkt.	Verwijderd. Aangezien er in individuele arbeidsovereenkomst kan worden afgeweken is dit niet meer relevant.