

NBBU

ZORG



Statement leden NBBU Zorg

Eind 2024 namen enkele tientallen arbeidsmarktintermediairs in de zorg het initiatief om zich te verenigen onder de vlag NBBU Zorg, onderdeel van de Nederlandse Bond voor Bemiddelings- en Uitzendondernemingen (NBBU).

Samen committeren zij zich aan dit statement, waarmee ze de opdrachtgevers in de zorgsector transparantie en kwaliteit bieden en zorgen voor een goede balans tussen vaste en flexibele arbeidskrachten. Met NBBU Zorg introduceren zij een kwaliteitsstandaard voor personele dienstverlening in de zorg.

Kijk voor meer informatie op:

[NBBU Zorg](#) | [NBBU](#)

Wij maken flexibilisering in de zorg mogelijk door zzp-bemiddeling

Een vast dienstverband bij één werkgever is niet voor iedereen geschikt. Zorgmedewerkers hebben in de afgelopen decennia steeds vaker laten zien dat zij behoefte hebben aan meer flexibiliteit en autonomie. Onze dienstverlening is altijd gericht op het bieden van flexibel en ondernemend werk aan zorgmedewerkers, zodat ze duurzaam inzetbaar blijven.

Wij streven naar gezonde verhoudingen tussen vast en flex

Wij nemen dan ook een proactieve rol bij het tijdig attenderen en informeren van opdrachtgevende zorgorganisaties. Dit doen wij zowel bij wijzigende regelgeving voor de inzet van ZZP'ers als bij de mate van ingezette zorgverleners, om onnodige externe inhuur te voorkomen.

Voor cliënten en patiënten is het van groot belang om vertrouwde gezichten te hebben binnen een stabiel team. Hierover overleggen wij met de zorgorganisatie. Dit vereist echter dat de omstandigheden binnen de vaste dienstverbanden goed geregeld zijn, zodat een te hoge uitstroom wordt voorkomen.

Wij gaan op een verantwoorde wijze om met publieke middelen

Bemiddelaars in de zorg zijn als commerciële dienstverleners actief binnen de publieke sector. Dit vereist een verantwoorde benadering van onze operationele kosten en winst. Ons basisprincipe is dat, dankzij onze expertise, de exploitatiekosten voor bemiddeling altijd lager zijn dan wanneer zorgorganisaties dit zelfstandig zouden organiseren. Onze leden geven transparantie aan hun opdrachtgevers over de te hanteren tarieven.

De voorwaarden van zzp'ers mogen niet oneerlijk concurreren met die van medewerkers in vaste dienst

Ondernemerschap moet een realistische mogelijkheid zijn voor zorgmedewerkers die streven naar zelfstandigheid, eigen regie, flexibiliteit en diversiteit in hun werkzaamheden. Wij faciliteren enkel zzp'ers die voldoen aan kwaliteitseisen in de zorg en ondernemerschap, tegen een tarief dat marktconform is. Dit tarief is in lijn met de kostenstructuur van een medewerker in loondienst, met als verschil dat een zzp'er deze kosten zelf draagt. Hierbij valt te denken aan bijvoorbeeld het opbouwen van een pensioen, afsluiten van bedrijfsverzekeringen, arbeidsongeschiktheidsverzekering, het creëren van een financiële buffer voor periodes zonder opdrachten, en het reserveren van vakantiegeld. Om deze redenen pleiten wij tevens voor een gedragscode voor bemiddelaars in de zorg.

Wij zijn op zoek naar landelijke en duidelijke regels voor zzp'ers, opdrachtgevers en bemiddelaars

Volwaardig zelfstandig ondernemerschap, veilig en degelijk opdrachtgeverschap, en professionele bemiddeling vormen voor ons de essentiële elementen van een duurzaam speelveld. NBBU Zorg staat voor hoogwaardige bemiddeling in de zorg en past haar toetredingseisen voor bemiddelaars aan volgens landelijke besluitvorming. Wij ondersteunen beleidsinitiatieven zoals het fiscaal kompas voor zzp'ers in de zorg en een gedragscode voor bemiddelaars.

Wij bieden op een veilige manier toegevoegde waarde voor onze opdrachtgevers

Gemiddeld genomen zijn de ZZP'ers beschikbaar voor alle diensten op alle dagen. De zorgvuldige screening van ZZP'ers resulteert in de inzet van gekwalificeerde zorgmedewerkers die voldoen aan de vereisten van het vak, ondernemerschap en de verwachtingen van de zorgaanbieder.

Wij delen graag onze kennis en expertise

De toegenomen flexibilisering stimuleert werkgevers om nieuwe initiatieven op de arbeidsmarkt te ontwikkelen. Dit is waardevol als het de daadwerkelijke behoeften van zorgmedewerkers tegemoetkomt en niet leidt tot hogere kosten dan strikt noodzakelijk. Op deze manier wordt geld voor de zorg ook daadwerkelijk behouden in de zorg. NBBU Zorg heeft jarenlange ervaring in strategische planning en inzicht in de behoeften van zorgmedewerkers. We delen dan ook graag onze kennis en expertise met werkgevers.