

IEDEREEN WINT MET HET PROJECT LOOPBAAN INTERMEDIAR



In deze krappe arbeidsmarkt is het steeds moeilijker om goede flexkrachten te vinden en aan het werk te houden. Het is daarom belangrijk zaken te doen met een intermediair die goede flexkrachten biedt, maar hen ook weet te binden en te boeien, zodat ze voor u inzetbaar blijven.

De toegevoegde waarde van intermediairs is steeds belangrijker. Hun dienstverlening bepaalt in grote mate de continuïteit van uw bedrijfsvoering. De NBBU ontwikkelde het project Loopbaan Intermediair om intermediairs te helpen hun onderscheidende vermogen te verstevigen en hen daarmee waardevoller te maken voor opdrachtgevers.

De essentie van het project draait erom flexkrachten te helpen en te begeleiden in het uitstippelen van hun loopbaanpad. De intermediair leert de flexkracht daardoor beter kennen, bindt hem of haar door ontwikkeling en perspectief te bieden en beschikt daarmee over kwalitatief hoogwaardigere flexkrachten die langer inzetbaar zijn bij u, de inlener.

Het accent van de intermediair verschuift hiermee richting strategische personeelsplanning. U als inlener profiteert van de veranderende rol richting adviseur die de intermediair pakt in de dynamische driehoek flexkracht – intermediair – opdrachtgever.

Het project Loopbaan Intermediair biedt alle betrokkenen voordelen. Voor u zijn dat de volgende:



VOORDELEN VOOR U ALS INLENER

- Zakendoen met een intermediair die meedenkt op strategisch HR-niveau
- Zakendoen met een intermediair die praktische oplossingen heeft voor de ontwikkeling van flexwerkers én mogelijk ook voor uw vaste krachten
- Medewerkers die bij uw bedrijf passen en langer inzetbaar zijn
- Inzicht in de potentie van flexkrachten om op termijn te passen in de cultuur en werkmethodieken van de organisatie.



Geïnteresseerd? Praat eens verder met uw intermediair om uw mogelijkheden te onderzoeken.

NBBU