

IEDEREEN WINT MET HET PROJECT LOOPBAAN INTERMEDIAIR

In deze krappe arbeidsmarkt is het steeds lastiger flexkrachten te vinden, te binden en te boeien. Uw toegevoegde waarde als intermediair wordt daarom steeds belangrijker. De NBBU ontwikkelde het project Loopbaan Intermediair om u te helpen uw onderscheidende vermogen te verstevigen.

Onder begeleiding van een externe deskundige onderzoekt u met uw flexkrachten de mogelijkheden van hun loopbaanpad. Dankzij dit traject komt u bovendien op een andere manier in gesprek met uw opdrachtgever. Het accent verschuift richting uw onderlinge relatie en uw rol in hun strategische personeelsplanning. U als intermediair pakt op deze manier de rol van adviseur in de dynamische driehoek flexkracht – intermediair – opdrachtgever.

Het project Loopbaan Intermediair biedt alle betrokkenen voordelen: de flexkracht, de inlener en u, de intermediair.



VOORDELEN VOOR DE FLEXKRACHT

- Met een persoonlijk budget werken aan eigen duurzame inzetbaarheid op het vlak van:
 - Loopbaanplanning en opleiding
 - Financiële situatie
 - Goede gezondheid
 - Veilige en gezonde werkomgeving
- Ondersteuning in carrièreplanning door een getrainde Loopbaan Intermediair
- Mogelijkheid om meer te verdienen en langer te werken in een passende baan



VOORDELEN VOOR DE INLENER

- Zakendoen met een intermediair die meedenkt op strategisch HR-niveau
- Zakendoen met een intermediair die praktische oplossingen heeft voor de ontwikkeling van flexwerkers én mogelijk ook voor vaste krachten
- Medewerkers die bij hun bedrijf passen en langer inzetbaar zijn
- Inzicht in de potentie van flexkrachten om op termijn te passen in de cultuur en werkmethodieken van de organisatie



VOORDELEN VOOR DE UITZENDORGANISATIE

- Duurzame inzetbaarheid van eigen medewerkers
- Loopbaanperspectief bieden voor flexkrachten
- Grotere binding met flexkrachten
- Beter imago in de markt
- Aanzuigende werking op nieuwe flexkrachten
- Versterken en verdiepen van de relatie met inleners, door het bieden van gemotiveerde flexkrachten die zich blijvend ontwikkelen en verbeteren
- Meer rendement van uitzendingen*, door sturing op:
 - Verlenging van de totale uitzendtermijn
 - Verhoging van de aantal uitzenduren
 - Verhoging van de marge
 - Verhoging van de uurlonen

**De NBBU heeft een rekenvoorbeeld beschikbaar.*



Geïnteresseerd? Praat eens verder met de NBBU om uw mogelijkheden te onderzoeken.

NBBU