

Voordelen van Duurzame Inzetbaarheid op een rijtje:

Menselijk:

1. Vanuit Verantwoord Maatschappelijk Ondernemen (VMO) als ondernemer/leidinggevende mensen kansen bieden om het beste uit zich zelf te halen en te houden – zowel intern (uitzendbureau medewerkers) als extern (flexkrachten)
2. Medewerkers voelen zich gewaardeerd en gesteund in hun 'zijn' en krijgen de kans zich te ontwikkelen om duurzaam inzetbaar te zijn en blijven
3. Een medewerker die gezond, vitaal en de juiste skills en kennis heeft om zijn werk nu en in de toekomst blijvend te kunnen doen, straalt deze positiviteit uit op zijn omgeving waarbij het geluksgevoel in breder verband geënthousiasmeerd wordt

Zakelijk

1. Ondernemers krijgen steeds meer de kans zich te onderscheiden ten opzichte van hun concurrenten door een betere binding met hun flexkrachten en inleners
2. Hierdoor ontstaan extra kansen zoals: een hogere omzet, continuïteit in het zakelijk proces
3. Het kunnen aanbieden van een bredere dienstverlening naar inleners, zoals HR/business advies, coaching, assessments, inwerktrajecten, opleidingen – en daarmee extra omzet en continuïteit voor de onderneming genererend

Maatschappelijk

1. Verantwoord omgaan met gezondheid en welzijn verhoogt de algemene welvaart op ieder niveau (persoonlijk, gezin, organisatie, buurt, dorp/stad, landelijk)
2. Uiteindelijk verlaagt het de algemene gezondheidskosten die al jaren de pan uit rijzen – onderzoek toont aan dat 70% van alle eerstelijns huisartsen consulten, stress gerelateerd zijn
3. Ook kunnen op termijn arbeidsongeschiktheid uitkeringen verlaagt worden (en de premies daarvoor) doordat er wordt uitgegaan van het principe: 'het is beter te voorkomen dan te genezen'*

** Ter illustratie: de rol van de Brandweer organisatie is in de historie steeds meer veranderd van puur branden blussen naar meer voorlichting en het voorkomen van branden.*

Hugo Wijtmans
Adviseur Duurzame Inzetbaarheid NBBU
Augustus 2016

