

*** Wetsvoorstel Wet werk en zekerheid slecht voor AOW'ers**

Geachte leden van de vaste kamercommissie SZW,

Met het wetsvoorstel Wet werk en zekerheid wordt de periode waarin werknemers flexibel kunnen worden ingezet drastisch teruggebracht. Ook voor AOW-gerechtigden pakt dit slecht uit. Zij zullen door de nieuwe wetgeving sneller zonder werk komen te zitten.

Het huidige wetsvoorstel Wet werk en zekerheid zal betekenen dat AOW-gerechtigden nog sterker beperkt worden in deelname aan de arbeidsmarkt.

Minister Asscher ziet geen aanleiding om voor AOW-gerechtigden uitzonderingen te maken in de wet. De minister heeft geen signalen ontvangen waaruit blijkt dat deze groep behoefte heeft aan meer flexibiliteit.

Meer dan 100 bureaus van de bij de NBBU aangesloten uitzenders werken met AOW-gerechtigden. **Vanuit deze bureaus hebben we wel degelijk verontrustende signalen ontvangen!** De bureaus verwachten dat zij door de verscherpte wetgeving voortijdig afscheid moeten nemen van AOW-gerechtigde uitzendkrachten. AOW'ers zitten niet te wachten op een vast dienstverband.

Ouderen willen sociale contacten en een financiële aanvulling op AOW en pensioen! Om deze reden heeft de NBBU in de cao opgenomen dat AOW-gerechtigden langer dan overige uitzendkrachten flexibel uitgezonden kunnen worden. Een onderzoek van de Radboud Universiteit Nijmegen in samenwerking met Uitzendbureau 65+ bevestigt dit.

Ter voorkoming van onnodige en ongewenste ontslagen bij AOW-gerechtigden en het beleid ouderen langer door te laten werken dringen we er bij u op aan het volgende aan de minister te vragen:

Maak het mogelijk dat de groep AOW-gerechtigden onbeperkt kan worden uitgezonden en laat voor deze groep de transitievergoeding niet van toepassing zijn.

Hartelijk dank voor uw aandacht.

Hoogachtend,

Marco Bastian
directeur NBBU

