

Voorzieningen en regelingen

Informatie voor werkgevers



Voor werkgevers zijn er diverse regelingen en voorzieningen om mensen met een ziekte of handicap in dienst te nemen of te houden. Denk aan aanpassingen in het gebouw (een lift, aangepast toilet of een oprijplaat voor een rolstoel) of begeleiding van een jobcoach. Deze voorzieningen en regelingen kunt u aanvragen bij UWV.

Welke voorzieningen en regelingen zijn er?

Er zijn voorzieningen voor werkgevers en voor werknemers. Soms is het aan de werknemer zelf om een voorziening aan te vragen. Lees hierover meer op [uwv.nl/voorzieningen](https://www.uwv.nl/voorzieningen). Maar u kunt als werkgever ook voorzieningen aanvragen voor uw werknemer of werkplek. Het is goed om te weten wat er mogelijk is, misschien levert dit u én uw werknemer voordeel op. Hieronder enkele voorbeelden van voorzieningen en regelingen die u als werkgever kunt aanvragen.

Jobcoaching

Een jobcoach begeleidt een werknemer met een langdurige ziekte of handicap op de werkvloer. Er zijn interne en externe jobcoaches.

- **Interne jobcoach**

Een interne jobcoach werkt binnen uw eigen organisatie. U zorgt als werkgever voor een inwerk- of trainingsprogramma voor de jobcoach. Aan het eind van een geslaagde begeleiding kan de werknemer het werk zelfstandig uitvoeren. De jobcoach blijft bereikbaar bij problemen of onduidelijkheden. U kunt bij UWV subsidie aanvragen voor het inzetten van een interne jobcoach.

- **Externe jobcoach**

Een externe jobcoach werkt voor een erkende jobcoachorganisatie en legt verantwoording af aan UWV. In overleg met één van deze erkende organisaties, kan een werknemer zelf een externe jobcoach regelen. Dit hoeft u als werkgever dus niet te doen.

Loondispensatie

Loondispensatie is bedoeld voor werknemers met een Wajong-uitkering. Bij loondispensatie betaalt u als werkgever tijdelijk minder loon aan een werknemer met een Wajong-uitkering die minder werk aankan dan andere werknemers. De loondispensatie kan een half jaar tot 5 jaar duren. Verlenging is mogelijk, maar uiteindelijk moet de werknemer hetzelfde gaan verdienen als andere werknemers.

Aanpassing aan de werkplek

Als u iemand met een ziekte of handicap aanneemt, is het misschien nodig om het werk of de werkplek aan te passen. Als het gaat om een zogenoemde 'niet meeneembare voorziening' - zoals een elektrische deur met deuropener om de werkplek toegankelijker te maken - dan vraagt u als werkgever de voorziening aan. Wanneer het gaat om zaken als een aangepast bureau of een tillift dan is dat een 'meeneembare voorziening' en vraagt de werknemer de voorziening aan.

Lees meer over voorzieningen en regelingen op [uwv.nl](https://www.uwv.nl): Toelichting voordelen en regelingen | UWV | Werkgevers. Voor informatie en advies kunt u terecht bij [het werkgeversservicepunt in uw regio](#).