

NBBU

Jaarverslag

2020

> VOORWOORD

NBBU JAARVERSLAG 2020

Een jaar om in te lijsten, noemden we ons jubileumjaar 2019. Afgelopen jaar, 2020, is er daarentegen een om snel te vergeten. Het was vooral een jaar van aanpassen aan een voor iedereen ongekende situatie. Wie ons in 2019 had voorgehouden onder wat voor beperkingen we het grootste deel van 2020 zouden moeten leven en werken, hadden we voor gek verklaard.

Dat we ons konden aanpassen en dat we economie en samenleving desondanks zo goed mogelijk draaiende hielden, is een groot compliment waard. We nemen ons petje af voor het bureau, dat zich na half maart vorig jaar razendsnel aanpaste, de informatievoorziening op peil hield en in nauw contact bleef staan met alle leden en spreken onze bewondering uit voor de veerkracht en creativiteit van onze leden.

De schrik zat er vanaf het begin meteen goed in. De vrees voor grootschalige faillissementen was niet ongegrond. Maar onze leden bleken over het algemeen goed uitgerust om de crisis het hoofd te bieden. Flexibiliteit blijft onze forte. In het coronajaar 2020 toonden onze leden eens te meer hun grote

maatschappelijke belang, door mensen die ineens op straat stonden te herplaatsen in andere sectoren waar wel vraag was. Door te blijven bijdragen aan het aan het werk krijgen van mensen uit de 100.000 banengroep, de ww, en de bijstand. En door statushouders te helpen naar hun plek in de samenleving. De veerkracht van de branche bleek verder uit het vinden van oplossingen in een jaar waarin vooruitkijken en innoveren op een lager pitje kwamen te staan.

Mede dankzij de inspanningen van de NBBU werd de NOW-regeling ook van toepassing op de uitzendbranche. Datzelfde gold voor fiscale steunmaatregelen, de TOGS voor uitzendondernemingen en de zorgbonus, die, hoewel ook bedoeld voor uitzendkrachten en zzp'ers, in de praktijk niet altijd voor deze groepen werd aangevraagd.

In de nieuwe cao-onderhandelingen wordt ingezet op meer perspectief voor uitzendkrachten, terwijl het project Loopbaan Intermediair toegevoegde waarde biedt voor de branche.

Niet alleen de pandemie was een uitdaging voor ons allen. Ook nieuwe wet- en regelgeving maakte het

in 2020 andermaal moeilijker voor de branche. Het rapport van de commissie-Borstlap dreigt eveneens die uitwerking te hebben. De pandemie toont echter dat al dit soort beleid en adviezen de prullenbak in kunnen als externe omstandigheden de overhand krijgen. Daarom riepen we in 2020 andermaal op om meer wendbaarheid in crisistijd en aanpassing van het sociale stelsel. Dit zullen we blijven doen.

Afgelopen jaar was ook het jaar van het overlijden van Bert van Drongelen, een van de grondleggers van de NBBU. Als eigenaar van een uitzendbureau maakte Bert zich hard voor het verdedigen van de belangen van het midden- en kleinbedrijf van de sector. Met de oprichting van de NBBU in 1994, samen met Henk van Groeningen en Bill Lubliek, legde hij het fundament voor inmiddels alweer bijna drie decennia belangenbehartiging.

Het contact van het bureau met de leden toont dat bijna iedereen zijn of haar weg heeft gevonden en het hoofd op welke manier dan ook boven water weet te houden. Zo dragen onze leden eraan bij dat de economie blijft draaien en bieden zij mensen weer hoop en perspectief. Dat alles biedt hoop voor de toekomst.

De belangrijkste gebeurtenissen van afgelopen jaar, de dieptepunten die de crisis met zich mee bracht, maar gelukkig ook veel hoogtepunten, leest u terug in dit jaarverslag



Brigitte van der Burg

Voorzitter



Marco Bastian

Directeur

> INHOUD

NBBU JAARVERSLAG 2020

Vereniging

- * Lockdown
- * Hulpmiddelen en uitwerkingen
- * Zorgbonus
- * Online ALV
- * In memoriam

p6

p8

kwaliteit

- * Cao-onderhandelingen
- * Adequate pensioenregeling payroll
- * Loopbaan Intermediair
- * Ledenvoordeel
- * Samenwerkingen

*
NBBU

p10

p13

zichtbaarheid

- * Feiten en cijfers
- * Groei in ledental
- * Servicedesk

kennis

- * WAB
- * Commissie Regulering van Werk
- * Kennis en kunde
- * Arbeidsmarkt van Morgen
- * Meer wendbaarheid in crisistijd

Vooruitblik 2021 p14

- * Verkiezingen
- * Basisregeling
- * Arbeidsmarkt van Morgen
- * Coronacrisis
- * De branche is van waarde

Jaarrekening 2020 p15

* Balans	16
* Exploitatierkening	17
* Kasstroomoverzicht	18
* Waarderingsgrondslagen en resultaatbepaling	19
* Toelichting bij de balans	21
* Toelichting bij de exploitatierkening	24
* Overzicht materiële vaste activa	30

Overige gegevens

* Statutaire bepalingen inzake de bestemming van het resultaat	31
* Voorstel resultaatverwerking	31
* Vaststelling jaarrekening	31
* Controleverklaring	32

Het bestuur van de NBBU bestaat uit:



* Brigitte van der Burg
voorzitter



* Bas Paridaens
algemeen bestuurslid



* Rommie Woudstra
vicevoorzitter



* Noor Treffers
algemeen bestuurslid



* Marc Nijhuis
penningmeester



* Remco Beijer
algemeen bestuurslid

Bestuurstermijnen	Termijn	Start termijn	Einde termijn	Herverkiesbaar
Brigitte van der Burg	2e	mrt 21	mrt 25	nee
Bas Paridaens	2e	nov 17	nov 21	nee
Marc Nijhuis	2e	nov 18	nov 22	nee
Noor Treffers	2e	mei 20	mei 24	nee
Rommie Woudstra	2e	nov 19	nov 23	nee
Remco Beijer	1e	mei 18	mei 22	ja



Wisseling van de wacht

In 2020 versterkte een aantal mensen het bureau van de NBBU. Op 16 maart 2020, de eerste dag van de coronalockdown, begon Jurgen Warmerdam op bijzondere wijze aan zijn nieuwe functie als Senior adviseur Fiscaliteit en Ondernemerschap. De financiële administratie verwelkomde per 1 april 2020 Wieke Harmanny als Hoofd Financiële zaken.



* Jurgen Warmerdam



* Wieke Harmanny



VERENIGING

2020 was een bijzonder jaar. Op 1 januari 2020 werd de Wet arbeidsmarkt in balans (WAB) van kracht en eind januari 2020 presenteerde de commissie Regulering van Werk haar rapport: 'In wat voor land willen wij werken?'. Twee gebeurtenissen die van grote invloed zijn op onze branche. Wet- en regelgeving maken het voor onze leden steeds ingewikkelder om hun onmisbare intermediaire rol uit te kunnen blijven voeren. Maar wat er in maart 2020 gebeurde, had niemand aan zien komen. Het coronavirus treft ook ons land en houdt de hele wereld in zijn greep. Nederland gaat op 16 maart 2020 in lockdown, wat grote gevolgen heeft voor de Nederlandse economie en arbeidsmarkt. Corona beheerst de rest van het jaar en zorgt ervoor dat de ophef omtrent de WAB en het rapport Borstlap naar de achtergrond verdwijnt.

Lockdown

De coronacrisis vereist van alle bedrijven een flexibele houding. Zo ook van de NBBU. Het kantoor in Amersfoort is zo goed als leeg en medewerkers hebben thuis een werkplek gecreëerd. De Servicedesk beantwoordt nog altijd alle telefonische en schriftelijke vragen die binnenkomen. De afdeling Ledenbeheer staat in nauw contact met de leden en heeft samen met onze voorzitter in de eerste helft van 2020 bijna alle NBBU-leden gesproken. Wat blijkt: bijna iedereen heeft zijn of haar weg gevonden en weet, op welke manier dan ook, het hoofd boven water te houden door creatief te denken en soms andere wegen in te slaan dan vooraf gedacht. Petje af! Op het secretariaat wordt er onder andere voor gezorgd dat de geannuleerde trainingen zijn verplaatst/afgezegd en dat alle deelnemers daarvan op de hoogte zijn gesteld. Daarna zijn zij aan de slag gegaan met het organiseren van online trainingen en webinars. De communicatieafdeling zorgt dagelijks voor de meest actuele corona-informatie op onze website en houdt u daarnaast



op de hoogte van het nieuws via onze nieuwsbrief en sociale mediakanalen. De afdeling Beleid houdt alle informatie over regelingen omtrent de coronacrisis nauwlettend in de gaten en werkt alle regelingen uit en ontwikkelen zoveel mogelijk hulpmiddelen om de leden in deze tijd bij te staan. Daarnaast blijft het bureau van de NBBU, zoals altijd, op verschillende vlakken bezig met de lobby, en met succes. Onder andere op het gebied van:

- NOW-regeling. Er werd in de eerste versie van de NOW-regeling dankzij de NBBU bijvoorbeeld al expliciet vermeld dat deze ook beschikbaar is voor ondernemingen die werkzaam zijn in de uitzendbranche.
- Fiscale steunmaatregelen. Na druk van onder andere de NBBU zijn alle eisen om uitstel van betaling van belastingen te kunnen krijgen gedurende de eerste drie maanden komen te vervallen. Tevens is het op nadrukkelijk verzoek van de NBBU thans toegestaan om het volledige saldo van de bestaande g-rekening van een onderneming te deblokken en het saldo te benutten om in andere liquide verplichtingen te voorzien.
- De TOGS. Op aandringen van de NBBU zijn uitzendondernemingen ook opgenomen in de regeling.



Bert van Drongelen



Noor Treffers

- Extra scholingsvouchers. Via het bestuurslidmaatschap van de Stichting DOORZAAM heeft de NBBU er voor gezorgd dat er zogenaamde Van werk naar werk vouchers beschikbaar komen.

Hulpmiddelen en uitwerkingen

De NBBU heeft zijn leden in 2020 zoveel mogelijk ondersteund met het uitwerken van de verschillende maatregelen die door de overheid zijn genomen. Op de themapagina Corona op de website worden tot op de dag van vandaag updates geplaatst over de maatregelen en wat de veranderingen voor u betekenen. Daarnaast heeft de NBBU enkele rekentools ontwikkeld waarmee u de hoogte van uw NOW-subsidie kon bepalen.

Zorgbonus

In juni 2020 kondigden de Tweede Kamer en het kabinet aan een bonus uit te keren aan zorgverleners die in hun werk direct of indirect de gevolgen van de uitbraak van het coronavirus hebben ondervonden. In de coronatijd zijn er duizenden uitzendkrachten en zzp'ers in de zorg ingezet om de enorme drukte bij zorgaanbieders het



hoofd te bieden. Ondanks toezeggingen van het ministerie van VWS dat ook zij een bonus zouden ontvangen, dreigen velen van hen de coronabonus toch mis te lopen. De NBBU zet zich tot op de dag van vandaag samen met SoloPartners in om te zorgen dat zij de bonus toch krijgen.

Online ALV

Ook de Algemene Ledenvergaderingen (ALV) van de NBBU vonden dit jaar online plaats. In juni sprak voorzitter Brigitte van der Burg de hoop uit om in november fysiek bijeen te komen, maar dat zat er helaas nog niet in. Hoewel niet ideaal en zeker minder gezellig, zijn beide vergaderingen met behulp van een digitale stemtool goed verlopen. Tijdens de ALV van juni is bestuurslid Noor Treffers herkozen als algemeen bestuurslid en in november is voorzitter Brigitte van der Burg herkozen en werd er door leden onder andere voor gekozen om de cao voor Vaste Medewerkers met een jaar te verlengen.

In memoriam

Woensdag 29 april 2020 is Bert van Drongelen op 87-jarige leeftijd overleden. Bert was de oprichter (pionier en visionair) van de NBBU. Bert was eigenaar van een uitzendbureau en wilde een vereniging oprichten om specifiek de belangen van het midden- en kleinbedrijf van de sector te vertegenwoordigen. Hij realiseerde dit in 1994 samen met concullega's Henk van Groeningen en Bill Lubliëk. Onder zijn voorzitterschap startte de NBBU met een handjevol leden. De vereniging groeide snel en in 1996 resulteerden de inspanningen in een eigen NBBU-cao voor Uitzendkrachten en een secretariaat te Bilthoven. Hier werden de eerste medewerkers aangenomen. Vanuit dit fundament is de NBBU verder opgebouwd.

KWALITEIT

Cao-onderhandelingen

In 2020 zijn de onderhandelingen voor een nieuwe cao van start gegaan. De NBBU wil uitzendwerk verder verbeteren en zet in op meer perspectief voor uitzendkrachten. Investeren in duurzame inzetbaarheid, een verbeterde pensioenregeling, verkorting van de uitzendduur en contractflexibiliteit en invoering van standaard uitzendcontracten zijn onderdeel van het pakket voorstellen die de werkgevers aan de vakbonden doen. De afgelopen jaren zijn werk- en inkomenszekerheid van uitzendkrachten verbeterd. Ook zijn de arbeidsvoorwaarden meer in lijn gebracht met werkenden in dienst van de opdrachtgever. Dat neemt niet weg dat een groep uitzendkrachten langer en soms structureel is aangewezen op uitzendwerk. Veel inleners kiezen er ook in deze coronatijd voor om structurele werkzaamheden door externe flexibiliteit in te vullen. Dit beperkt de doorstroommogelijkheden. Risico's voor flexibiliteit worden daardoor afgewenteld op hen die flexibel werken. Ook daar willen we de cao op aanpassen.

Adequate pensioenregeling payroll

Door de nieuwe payrollregels uit de Wet arbeidsmarkt in balans (WAB) is er een nieuwe pensioeneis die ingaat per 1 januari 2021. Tot 1 januari 2021 vallen payrollkrachten nog onder de verplichte pensioenregeling bij StiPP. Deze verplichtstelling voor payrollbedrijven komt per dezelfde datum te vervallen. En dat betekent dat payrollkrachten geen pensioen meer kunnen opbouwen bij StiPP. De werkgever, het payrollbedrijf, moet vanaf dat moment zelf zorgen voor een adequate pensioenregeling voor payrollkrachten. De NBBU heeft onderzocht wat de aanbiedersmarkt heeft aan oplossingen. Ook is onderzocht of er op dit moment een uitvoerder is die de beste oplossing heeft voor de uitvoering van de 'adequate regeling'. Daaruit zijn twee opties voor een dergelijke pensioenregeling naar voren gekomen:

- Payrollwerknemers kunnen (indien mogelijk) aansluiten bij dezelfde pensioenregeling zoals die bij de opdrachtgever geldt, of,
- Op payrollwerknemers kan de pensioenregeling toe



worden gepast waarvan de kaders zijn vastgelegd in artikel 8a, vierde lid, van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs. Zo moet de pensioenregeling tenminste voorzien in een ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen, bevat het minimaal een totale werkgeverspremie van 14,6% (dit is de gemiddelde werkgeverspremie in Nederland en dit wordt jaarlijks opnieuw vastgesteld) en mag er geen wachttijd van toepassing zijn.

De NBBU is aanvullend hierop in gesprek gegaan met diverse pensioenaanbieders om de mogelijkheden te bespreken van het maken van collectieve afspraken met partijen die een adequate pensioenregeling kunnen aanbieden. Hier zijn enkele maatwerkproducten voor ontwikkeld.

Loopbaan Intermediar

De NBBU is een groot voorstander van duurzame inzetbaarheid en loopbaanbegeleiding, omdat daar een enorme toegevoegde waarde ligt voor onze leden. Het bevorderen van duurzame inzetbaarheid, kansen creëren voor waardevolle werkgelegenheid op korte en lange termijn, is in het voordeel van flexkrachten, van



arbeidsmarktintermediairs en van inleners. De flexkracht profiteert van de grotere kans op passend werk en meer zekerheid, de intermediair van het aan het werk houden en aan zich binden van de flexkracht en de inlener van goed opgeleide en gemotiveerde flexkrachten. De NBBU zou in het voorjaar van 2020 van start gaan met het vervolg van het project Loopbaan Intermediar. Een nieuwe groep deelnemers stond klaar om te beginnen, maar ook hier gooide corona roet in het eten. Door de onzekerheid die het begin van de coronacrisis met zich meebracht en de intelligente lockdown die daarop volgde hebben we besloten het project iets uit te stellen. In september 2020 kregen alle deelnemers alsnog groen licht en konden we van start. De deelnemers ontvangen een gratis adviestraject, waarmee ze zich kunnen ontwikkelen tot loopbaan intermediair. Tijdens een aantal

groepssessies en een aantal individuele afspraken ontvangt de ondernemer handvatten om zijn flexkrachten te begeleiden naar duurzaam werk. Hierbij wordt onder andere het 'Alles-in-1' traject van stichting DOORZAAM, het O&O fonds van de uitzendbranche, ingezet. Het kan bijvoorbeeld gaan om om- en bijscholing, maar ook over budgetcoaching, persoonlijke ontwikkeling, werken aan taalvaardigheden of loopbaancoaching. Als het maar een bijdrage levert aan duurzaam werk.

Ledenvoordeel

In 2020 breidden we ons ledenvoordeel verder uit. De NBBU sloot interessante nieuwe samenwerkingsverbanden, waaronder met het platform Jobliebe. Jobliebe biedt innovatieve matchingtechnologie waarmee kandidaten en vacatures automatisch gematched worden. Zo kunnen intermediairs eigen kandidaten en vacatures matchen en ze kunnen matchen met kandidaten en vacatures van andere intermediairs in het netwerk. De uitzendorganisatie blijft altijd in de lead, want kandidaten zijn anoniem zichtbaar voor anderen. NBBU-leden kunnen het platform 2 maanden gratis uitproberen.

Samenwerkingen

Om ons bereik te kunnen vergroten ging de NBBU ook in 2020 samenwerkingen aan met andere partijen. We spraken met het Aanjaagteam Bescherming Arbeidsmigranten onder andere over kwalitatieve huisvesting voor arbeidsmigranten. De succesvolle samenwerking met het UWV werd verlengd en er vonden verkenningen plaats met diverse andere brancheorganisaties, zoals INretail en KNS (Koninklijke Nederlandse Slagers). De NBBU maakte zich samen met Solo-Partners sterk voor het aanvragen van de Zorgbonus voor flexkrachten en we werkten op verschillende andere gebieden samen met andere werkgeversorganisaties.

Voor duurzame inzetbaarheid van zowel vaste medewerkers als flexkrachten werkt de NBBU al vele jaren succesvol samen met SEU en DOORZAAM.

De NBBU is een
groot voorstander
van duurzame
inzetbaarheid
en loopbaan-
begeleiding**



KENNIS

WAB

Op 1 januari 2020 is de Wet arbeidsmarkt in balans in werking getreden. Met name voor payroll zijn de veranderingen groot. Er is een onderscheid gekomen met uitzenden. Verder krijgen werknemers vanaf dag één een transitievergoeding, is de ketenbepaling verruimd, zijn de regels rond het ontslagrecht versoepeld en is de sectorverloning afgeschaft. De precieze gevolgen van de WAB zijn echter slecht in kaart te brengen door het effect van de coronacrisis en lockdowns op de arbeidsmarkt.

Commissie Regulering van werk

Op 23 januari 2020 presenteerde de commissie Regulering van werk onder leiding van Hans Borstlap het rapport: 'In wat voor land willen wij werken?'. Het rapport is een stevige stap richting opschudding van het oude systeem, maar we moeten ervoor waken dat die niet voorbijgaat aan vernieuwing en innovatie. Het rapport biedt een duidelijk fundament om evenwicht te creëren tussen uitzenden, zzp en 'vast'. Wat ons betreft zijn die drie vormen nu nog niet in evenwicht. Het is belangrijk dat nu niet aan cherry picking wordt gedaan en dat er echt evenwicht komt tussen de verschillende vormen van arbeid. De NBBU is daarom blij met de uitnodiging van de commissie om zelf andere, aanvullende ideeën aan te dragen. Dit is een goede aanleiding om met de partijen in de polder te kijken hoe je zekerheden anders en veelvormig gestalte kunt geven. Doel daarbij is dat mensen aan werk komen en blijven. Ons advies aan de commissie luidt: ga met iedereen in gesprek en zeker met de arbeidsmarkt-intermediairs, want die moeten het doen.

Kennis en kunde

In februari 2020 nam de NBBU deel aan de webinarweek van Werf& en Zipconomy en vertelde binnen het thema



Professioneel Inhuren in de Praktijk alles over het inhuren van flexibel personeel. In mei 2020 organiseerde de NBBU een webinar dat volledig in het teken stond van financiële uitdagingen voor ondernemingen. In dit webinar reikten we handvatten aan om de levensvatbaarheid van de onderneming en behoud van werkgelegenheid te optimaliseren. Daarnaast werd er, ondanks de coronacrisis, een flink aantal bijeenkomsten georganiseerd, waaronder verschillende regionale bijeenkomsten die voort zijn gekomen uit de samenwerkingen met Servicepunt Flex en andere brancheorganisaties, zoals INretail en KNS (Koninklijke Nederlandse Slagers).

Arbeidsmarkt van Morgen

Ook in 2020 vond er een bijeenkomst in het kader van de

Arbeidsmarkt van Morgen plaats. In verband met de maatregelen omtrent het coronavirus hebben we een online interactief event georganiseerd in de vorm van een talkshow. De Arbeidsmarkt van Morgen van 11 december 2020 stond volledig in het teken van 'Flexibiliteit is de nieuwe werkelijkheid'. Victor Broers presenteerde de talkshow en aan tafel zaten Mathijs Bouman, Rosanne Hertzberger en Marco Bastian. Esmée Pater behandelde als sidekick de ingestuurde vragen van kijkers.

Meer wendbaarheid in crisistijd

Aan de basis van deze editie van de Arbeidsmarkt van Morgen ligt het visiestuk *Meer wendbaarheid in crisistijd*. Als je alle werkenden in Nederland inkomenszekerheid wilt bieden, moet je voor alle werkenden een gelijk fundament creëren. Pas het sociale stelsel aan om alle werkenden gelijk te behandelen en zekerheid te bieden. De vraag naar wendbaarheid op de arbeidsmarkt zal namelijk niet verdwijnen. Extra regelgeving leidt vooralsnog tot nieuwe, minder gereguleerde vormen van arbeid. De vaste arbeidsovereenkomst als enige vorm van zekerheid is bovendien geen oplossing, toont de coronacrisis. De oplossing voor zekerheid moet liggen in een basisregeling voor alle werkenden, vindt de NBBU. In 2021 geeft de NBBU een vervolg aan deze opvatting.

Onderdeel van het visiestuk is het essay van Wim Davidse: *Zeker flex na corona, voor wendbaarheid in de radicale jaren '20*, dat hij in opdracht van de NBBU schreef. De nieuwe wereld van de radicale jaren '20 zal serieus anders zijn dan de wereld die we kennen, dat lijkt wel duidelijk. Hij gaat op zoek naar antwoorden op vragen als:

- Wat staat ons straks in die nieuwe wereld van de radicale jaren '20 te wachten en hoe kunnen we daarop voorsorteren?
- Zal de flexmarkt ooit weer aantrekken?
- Zo ja, wanneer, en hoe sterk zal de groei dan zijn?
- Hoe zal de wereld er dan uitzien?
- En wat zijn daar de mogelijkheden voor flexbureaus?

ZICHTBAARHEID

Feiten & cijfers

In 2020 organiseerde de NBBU 42 online cursussen en bijeenkomsten. Oorspronkelijk stonden er 89 gepland. Hieraan namen 626 personen deel.

De website trekt in 2020 ruim 220.000 bezoekers. Op 1 december 2020 ging de volledig vernieuwde website live.

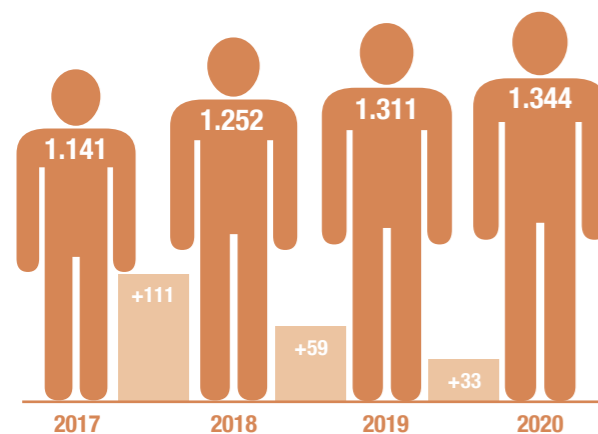
De NBBU verzond in 2020 een achttal enquêtes waarop in totaal 1295 respondenten reageerden.

In 2020 werd de MijnNBBU-app 173 keer gedownload, de Cao-app had 1.852 downloads.



Groei in ledental

Aantal leden per 31 december 2016: 1.092
Aantal leden per 31 december 2017: 1.141
Aantal leden per 31 december 2018: 1.252
Aantal leden per 31 december 2019: 1.311
Aantal leden per 31 december 2020: 1.344



SERVICEDESK

Leden beschouwen de Servicedesk als belangrijkste toegevoegde waarde van de NBBU. In 2020 ontving de Servicedesk ruim 15.000 vragen van leden. Een deel van die vragen valt weer uiteen in deelvragen, waar verschillende collega's van de NBBU zich over buigen. Veel vragen stonden dit jaar in het teken van corona en de bijbehorende maatregelen, maar ook vragen over de cao, WAB en het pensioen payroll kwamen aan de orde.

VOORUITBLIK 2021

Verkiezingen

Op 17 maart 2021 vonden de Tweede Kamerverkiezingen plaats. De hervorming van de arbeidsmarkt staat hoog op de agenda van veel politieke partijen. De arbeidsmarkt vraagt om nieuwe plannen. De NBBU maakt zich hard voor de meerwaarde van intermediairs, een sociaal basissysteem dat gelijk is voor alle werkenden, juiste regulering van de flexbranche, arbeidsmigranten, goed werkgeverschap en zzp-intermediairs.

Basisregeling

Momenteel is in Nederland sprake van een complex geheel aan sociale zekerheidsregelingen en toeslagen. De NBBU wil dat graag vereenvoudigen en is van mening dat er in Nederland een basisregeling (zonder inkomens- of vermogenstoets) moet komen voor alle werkenden bij ziekte, arbeidsongeschiktheid en werkloosheid, ongeacht of zij voorheen inkomen uit loondienst, flexwerk of uit een onderneming hebben verkregen. De NBBU wil daarmee bijdragen aan het maatschappelijke debat over een mogelijke invoering van een basisregeling voor werkenden. Is een basisregeling voor werkenden in Nederland überhaupt betaalbaar? En hoe pakt een basisregeling uit voor verschillende typen werkenden? Op basis van deze eerste inzichten kan over de mogelijke uitwerking van een basisregeling verdere discussie gevoerd worden. Onder werkenden wordt verstaan: werknemers met een vast contract, werknemers met een flexibel contract, zzp'ers/ondernemers, en werkzoekenden in Nederland. De NBBU heeft SEOR gevraagd een onderzoek te doen naar kosten en opbrengsten van een basisregeling voor werkenden.

Arbeidsmarkt van Morgen

De Arbeidsmarkt van Morgen behoort inmiddels tot het vaste arsenaal aan middelen van de NBBU om ideeën en

inzichten te verzamelen over de arbeidsmarkt en over de richting die de arbeidsmarkt neemt. Het is voor de NBBU een uitstekend instrument om ons netwerk uit te breiden en als branchevereniging mee te kunnen praten en de belangen van onze leden te behartigen. Ook in 2021 staat dit congres weer op het programma. Afhankelijk van de ontwikkelingen rond het coronavirus organiseren wij het event digitaal dan wel in levenden lijve.

Coronacrisis

Op het moment van schrijven woedt de coronacrisis nog wereldwijd in alle hevigheid. Nederland zit in een lockdown, men verwacht een derde golf en er geldt een avondklok. Sommige sectoren draaien zo goed en kwaad als het gaat door, andere liggen door de maatregelen tegen verspreiding van het virus volledig plat. Onze leden springen waar mogelijk bij, door personeel van de ene sector over te hevelen naar een sector waar de vraag naar arbeidskrachten blijft. Ook op die manier blijft onze branche in deze bizarre tijden een belangrijke bijdrage leveren aan het aan werk helpen en houden van grote groepen mensen. Het laat echter onverlet dat veel van onze leden een lastige, soms zeer moeilijke tijd doormaken door grote omzetzakkingen, terwijl de kosten doorlopen. Als NBBU doen we ons uiterste best de leden zo goed mogelijk te ondersteunen. Door er te zijn voor het beantwoorden van vragen, regelingen in het belang van onze leden bij te buigen en door zo helder en eenvoudig mogelijk aan te geven hoe en wanneer onze leden gebruik kunnen maken van regelingen die er nu zijn om ondernemers door deze moeilijke tijd heen te helpen.

De branche is van waarde

NBBU-leden doen goed werk. Velen doen dit bovendien vanuit dezelfde gedeelde waarden. Of het nu gaat om het aan werk helpen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, het helpen integreren van statushouders of het helpen doorstromen van mensen, je vindt dit soort bedrijven in ons ledenbestand. Dit vervult ons met een gevoel van trots. Ja, we kunnen waarschijnlijk nog het een en ander leren over het aanspreken van de waarden van werkenden, maar de cijfers wijzen gelukkig nog altijd de goede kant op. Onze branche is belangrijk en onze branche is van waarde. Ook in 2021.

