



Nieuwe uitzend-cao Wat betekent dit voor jou?

NBBU

Werk je via een uitzendbureau? Dan veranderen je arbeidsvoorwaarden op 1 januari 2026. Vanaf die datum geldt de nieuwe uitzend-cao. Deze cao zorgt voor meer gelijkheid. Je beloning en arbeidsvoorwaarden sluiten beter aan bij die van collega's met een contract bij je opdrachtgever. Er zijn duidelijke afspraken over loon, pensioen en contracten. Werk je via een uitzendbureau dat lid is van de NBBU? Dan weet je zeker dat de veranderingen goed worden toegepast.

De totale waarde van je beloning telt

Je bent in dienst van een uitzendbureau, maar je werkt bij een opdrachtgever. Met de nieuwe cao wordt gekeken naar de totale waarde van je arbeidsvoorwaarden. Dat is niet alleen je loon, maar ook toeslagen, verlof, pensioen en andere regelingen. Die totale waarde moet minimaal gelijkwaardig zijn aan die van een collega met een contract bij je opdrachtgever in dezelfde of een vergelijkbare functie. Is één onderdeel bij jou lager? Dan wordt dat gecompenseerd met bijvoorbeeld een toeslag. Zo krijg jij een gelijk-waardige **beloning** voor hetzelfde werk.

Voorbeeld

Als medewerker heb je recht op vakantie-toeslag en adv-dagen (extra vrije dagen). Bij de opdrachtgever is dit bijvoorbeeld 9% vakantietoeslag en 5 adv-dagen. Het uitzendbureau kan ervoor kiezen om 8% vakantietoeslag te geven en 1% bij het loon te stoppen.

De 5 adv-dagen mogen ook in geld worden uitbetaald. Dan krijg je geen vrije dagen, maar extra loon.



Een beter pensioen

Ook je **pensioen** wordt beter geregeld. Als je 18 jaar of ouder bent, dan bouw je vanaf je eerste werkdag pensioen op. Je werkgever betaalt het grootste deel van de premie, maar jij betaalt zelf ook een deel. Dat zie je terug op je loonstrook. Je bent hiermee verzekerd van een beter pensioen voor later.



Meer zekerheid in je werk

Als de nieuwe wet Meer zekerheid flexwerkers ingaat, dan gelden er nieuwe regels voor het fasesysteem. Dat is waarschijnlijk op 1 januari 2027.

Door deze nieuwe regels kun je meer zekerheid in je contract krijgen. Ook raak je je opgebouwde rechten minder snel kwijt als je tijdelijk stopt met werken en weer terugkeert bij je werkgever of opdrachtgever, bijvoorbeeld omdat je een opleiding gaat volgen. Wanneer de wet ingaat, dan wordt de cao aangepast.

Waarom werken via een NBBU-uitzendbureau

Niet elk uitzendbureau werkt op dezelfde manier. Is jouw uitzendbureau lid van de NBBU? Dan weet je dat jouw bureau de cao-afspraken volgt. Je kunt altijd vragen stellen over je loonstrook of je arbeidsvoorwaarden. Zo weet je waar je aan toe bent en kun je erop vertrouwen dat jouw belangen goed zijn geregeld.